

Jaarverslag

2025

Werken met de kracht van ervaring



Inhoud



Inhoud	1
Voorwoord	2
Leeswijzer	3
H1 Organisatie	4
1.1 Organisatie en bedrijfsvoering	4
1.2 Raad van Toezicht	4
1.3 Cliëntenraad	5
1.4 Vrijwilligersraad	5
H2 Beleid & Programma	7
H3 Dienstverlening	9
3.1 Welzijn	9
3.2 Dienstverlening	9
3.3 Advies en mantelzorg- ondersteuning	10
3.4 Zingeving en vrijwilligerswerk	10

H4 Personeel	13
H5 Financiën	15
5.1 Financieel beleid	15
5.2 Financiële positie	15
Balans 2021	16
Baten & Lasten 2021	17
Vooruitblik 2022	18
SWO in cijfers	19
Colofon	22



Voorwoord

Het jaar 2025 heeft grotendeels in het teken gestaan van de voorgenomen bezuinigingen door de gemeente. Tegelijkertijd hebben we met zorg en welzijnspartijen samengewerkt aan het plan “Zelf en Samenredzaamheid” in het kader van het Integraal ZorgAkkoord (IZA). Dit alles in het licht van een toenemende vergrijzing en een afnemende beroepsbevolking.

Dat zijn naast de reguliere operatie de zaken die ons bezig hebben gehouden.

De ontwikkelingen binnen de samenleving vragen om een andere aanpak. Een aanpak die niet alleen uitgaat van werken in onze eigen centra. We zijn dit jaar daarom bewust gestart met het werken in de leefwereld.

We zullen meer met elkaar moeten doen en ook de inwoners zelf hebben we hier harder bij nodig. Gelukkig zien we dat de komende jaren ook veel senioren met pensioen gaan waarvan een aanzienlijk deel het ook prettig vindt om zich in te zetten voor de samenleving.

Kortom er is veel gebeurd en u leest het terug in dit jaarverslag.

Veel leesplezier. Marcel Dekker,
Voorzitter Raad van Toezicht



Leeswijzer

Dit is het jaarverslag 2025 van Stichting Welzijn Ouderen Spijkenisse (SWO)

Met dit verslag informeren we u over de gang van zaken en behaalde resultaten in 2025. Aan allen die betrokken zijn bij de SWO: dank voor jullie inzet en toewijding.

We verspreiden dit jaarverslag digitaal. Zowel vanuit milieu als vanuit kosten oogpunt. Voor iedereen die geen toegang heeft tot internet is er een fysieke versie beschikbaar op aanvraag.

In het verslag leest u meer over de organisatie, de dienstverlening, het personeel en de financiën. Verder geven we een korte vooruitblik op 2026.

Heeft u naar aanleiding van dit jaarverslag nog vragen, behoefte om te reageren of nader kennis te maken, dan nodigen wij u graag uit te reageren.



1.1 Organisatie en bedrijfsvoering

Als organisatie hebben we op verschillende terreinen belangrijke stappen gezet. Zo is de in 2022 ingestelde vrijwilligersraad verder in zijn rol gegroeid en levert deze een waardevolle bijdrage aan het bewaken van de belangen van onze vrijwilligers.

Ook in het bestuur van de organisatie hebben we vooruitgang geboekt. Door meer vanuit een managementteamstructuur te werken, is de kwaliteit van de besluitvorming versterkt. Tegelijkertijd zien we dat medewerkers binnen de afdelingen steeds meer kennis en vaardigheden ontwikkelen om ook het krachtenveld om de organisatie actief te betrekken bij hun werkzaamheden.

Op het gebied van kwaliteit hebben we ervoor gekozen de methodiek van Sociaal Werk Nederland te implementeren. Op basis van deze methodiek beoordelen we periodiek onze werkwijze. Een belangrijk aandachtspunt daarbij

is het verder uitwerken en vastleggen van besluiten, werkwijzen, methodieken en samenwerkingsvormen. De organisatie heeft deze verbeterpunten serieus opgepakt en de resultaten daarvan worden stap voor stap zichtbaar.

Een belangrijk aandachtspunt binnen onze bedrijfsvoering blijft, zoals in het voorwoord aangegeven, de bezuiniging van de gemeente Nissewaard. Deze valt in een periode van toenemende vergrijzing en een groeiend tekort aan personeel.

De aangekondigde bezuiniging bedraagt ruim 25% van ons subsidiebudget. Daarom hebben we samen met het team een plan ontwikkeld dat enerzijds inspeelt op toekomstige ontwikkelingen en anderzijds ruimte moet creëren in budget en menskracht om onze nieuwe strategie te realiseren.

Om aandacht te vragen voor de vergrijzing en de maatschappelijke vraagstukken die hieruit voortkomen, organiseerden we op 5 juni 2025 een groot congres waarvoor

alle relevante partners waren uitgenodigd. Tijdens dit congres werd niet alleen stilgestaan bij de dilemma's die zich aandienen, maar was er ook ruime aandacht voor mogelijke oplossingsrichtingen.

1.2 Raad van Toezicht

De samenwerking met de Raad van Toezicht stond in 2025 in het teken van de toekomstbestendigheid van de organisatie. Het waarborgen van de continuïteit vormde daarbij een belangrijk thema, naast de vraag hoe we kunnen inspelen op de groeiende vraag naar ondersteuning.

Zoals gebruikelijk stond de Raad ons bij met advies en reflectie en gaf zij samen met ons richting aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. Op advies van de Raad van Toezicht, de cliëntenraad en de vrijwilligersraad hebben wij besloten af te zien van het sluiten van ontmoetingscentrum De MEI.

1.3 Clientenraad

In 2025 kwam de cliëntenraad in totaal negen keer bijeen. Drie van deze vergaderingen vonden plaats in aanwezigheid van de directeur. In samenwerking met de cliëntenraad is in 2025 een klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd.

De resultaten van het onderzoek kunnen over het algemeen als positief worden beschouwd. De gemiddelde tevredenheidsscore bedraagt een 8,0.

In 2025 is de samenstelling van de cliëntenraad gewijzigd met de toetreding van de heer Hans Huizer.

1.4 Vrijwilligersraad

De vrijwilligersraad is inmiddels drie jaar actief en groeit zichtbaar in zijn rol. In 2025 hebben zich diverse nieuwe vrijwilligers aangesloten en heeft er een wisseling plaatsgevonden in het voorzitterschap met het aantreden van Leonne Schoonmade.

Naast het geven van ongevraagde adviezen wordt de vrijwilligersraad door de organisatie actief betrokken bij vraagstukken rondom de bezui-

niging en de ontwikkeling van de nieuwe strategie.

Om onze doelstellingen te realiseren maakt de stichting gebruik van een groot aantal vrijwilligers. Met ruim 580 vrijwilligersrollen tegenover ongeveer 10 fte aan beroepskrachten bestaat het risico dat vrijwilligers worden overvraagd of onvoldoende worden begeleid en gefaciliteerd. De vrijwilligersraad speelt een belangrijke rol in het signaleren van dergelijke risico's en het adviseren hierover.

Daarnaast beschikken de leden van de raad over uiteenlopende expertise en ervaring. Hierdoor kan de organisatie profiteren van een brede kennisbasis die verder reikt dan die van de beroepskrachten alleen. Deze manier van samenwerken met sociaal kapitaal willen wij in onze toekomstige strategie, gericht op werken in de leefwereld, verder verankeren.





Hoofdstuk 2

Beleid & programma

De maatschappelijke werkelijkheid is voortdurend in beweging, en dat geldt ook voor onze organisatie. In de afgelopen jaren was het beleidsprogramma van de SWO vooral gericht op het versterken van sociaal kapitaal: informele inzet in de vorm van vrijwilligers of deelnemers die actief bijdragen aan activiteiten. Het doel was niet alleen om deze inzet te laten groeien, maar ook om de organisatie daaromheen te professionaliseren. Daarbij ging het onder andere om het verbeteren en beschrijven van begeleiding, facilitering en waardering van vrijwilligers. De oprichting van een vrijwilligersraad is een direct resultaat van deze ontwikkeling.

Een tweede belangrijke stap is de samenwerking met Movisie bij het beschrijven van onze methodiek van zelfsturende vrijwilligersteams. Dit heeft geleid tot het “Handboek Zelfsturende Vrijwilligersteams”. Binnen de organisatie zien we al geruime tijd dat de toenemende vergrijzing zal leiden tot een groeiende vraag naar zorg en ondersteuning.

In combinatie met een afnemend aantal professionals in zorg en welzijn en dalende overheidsbudgetten vormt dit een aanzienlijke uitdaging voor de toekomst.

Daarom hebben we, naast het versterken van informele inzet, ook ingezet op:

- intensievere samenwerking met partners;
- het verwerven van aanvullende financiering;
- het beheersen van de werkdruk binnen de organisatie.

Door nauwer samen te werken met organisaties op het gebied van zorg, wonen en het sociaal domein verwachten we beter en integraler te kunnen inspelen op de vraag van inwoners. Tegelijkertijd kijken we nadrukkelijk naar nieuwe financieringsmogelijkheden, zoals fondsenwerving en middelen die beschikbaar komen via het Integraal Zorgakkoord(IZA). Deze middelen kunnen bijdragen aan innovatie en nieuwe vormen van ondersteuning. De werkdruk binnen de organisatie blijft een belangrijk aandachtspunt.

Hiervoor zijn verschillende maatregelen genomen die we nauwgezet blijven volgen.

Als gevolg van de bezuinigingen van onze opdrachtgever, de gemeente Nissewaard, zijn wij genooddaakt ons beleid op enkele punten aan te passen. In 2025 zijn hiervoor de eerste stappen gezet. In de loop van 2026 zal dit leiden tot een nieuw beleidsplan.

onderdeel van de oplossing is dat we mensen uitnodigen om zoveel mogelijk zelf mee te helpen bij ontplooiing, ontspanning, ontmoeting en ondersteuning. We merken in de praktijk, dat als je dit leuk en inspirerend genoeg maakt mensen dit graag doen.





Drijvende meubels

"Ik ben wakker geworden van lawaai in de straat. Ik liep naar beneden en daar spoot het water al door de brievenbus de gang in! Ik was meteen klaarwakker. Als de bliksem heb ik vader, moeder, m'n twee zussen en m'n broertje gewekt. We hebben in paniek nog wat bij elkaar gepriest en toen zijn we naar boven gelopen. Het laatste wat ik meebracht waren twee kopjes met de kunstgebitten van vader en moeder. Die dreeven al door het keukentje.

Boven hadden we alleen een open zolder, zoals dat toen bij arbeidershuizen normaal was. We hebben daar de eerste tijd stil bij elkaar gegeten. Niet wetend, wat er allemaal gebeurde. Al gauw begonnen de meubels, die door de kamer dreeven, tegen de zolder en tegen de muren te beuken. Een vreselijk gehoor. Buiten was ook alweer lawaai, maar je kon niet zien wat zich daar allemaal afspeelde. Het drama zag ik pas toen het een beetje begon te gluren.

In deze stijfkamer ziet u een voorbeeld van een woonkamer uit de jaren vijftig. De blauwe lijn op de achtergrond geeft een indruk van hoe hoog het water in sommige huizen heeft gestaan.

Hoofdstuk 3

Dienstverlening

3.1 Welzijn

De welzijnsafdeling probeert een zo breed en compleet mogelijk programma te organiseren waarbij aandacht voor de 5 levensdomeinen een belangrijke plek heeft. Van ontmoeten tot bewegen en van inspiratie tot leren. Tevens proberen we deze activiteiten zo breed mogelijk over de stad uit te rollen. Door veel activiteiten te organiseren, met vrijwilligers, zijn we in staat om met relatief weinig middelen veel vormen van ontmoeting te organiseren en bij te dragen aan het welbevinden van een grote groep senioren in Nissewaard.

Het team is weer op sterkte met de komst van Angelica Duivenman. Hierdoor kan voldoende focus worden gegeven op Ontmoetingsruimte MEI.

Een aantal ontwikkelingen hebben het afgelopen jaar het werk van de welzijnsafdeling gekleurd. Ontmoetingsactiviteiten staan steeds vaker in het teken van de ondersteuning van personen die met name binnen het maatschappelijk werk worden

opgevangen. Denk daarbij aan allerlei vormen van vrije dagbesteding waardoor de ouderen maatschappelijk werkers hun cliënten kunnen helpen met sociale activering.

Vanuit de nieuw te ontwikkelen strategie waarbij we meer in de leefwereld van senioren willen werken zijn we gestart met een pilot in een seniorenflat aan de MA de Ruyterstraat. Het doel daar is om samen met een zorgorganisatie, de woningbouwcorporatie en de bewoners te werken aan een vorm van zelf en samenredzaamheid. Het begint daarbij met het organiseren van allerlei vormen van ontmoeting en activiteiten.

Een derde ontwikkeling die we zien is dat een toenemende groep ouderen met een fysieke beperking, die voorheen niet zo vaak aan activiteiten deelnamen, nu juist wel deelnemen aan het activiteitenprogramma. Dat betekent dat we onze activiteiten in toenemende mate geschikt moeten maken voor mensen met een fysieke beperking. Met budget vanuit het Rijk proberen we onze activiteiten en onze vrijwilligers beter in te richten op de groeiende groep cliënten met

(beginnende) dementie.

Binnen de afdeling welzijn werken de meeste vrijwilligersgroepen. Van daar dat het aandachtspunt zelfsturende vrijwilligersteams een belangrijk thema is binnen deze afdeling. Het hoofd welzijn is ook trekker van dit onderdeel van onze nieuwe strategie. In 2025 is er veel aandacht geweest voor het begeleiden van vrijwilligersteams naar meer zelforganisatie of zelfsturendheid.

3.2 Dienstverlening

De groeiende vraag naar onze vervoersdiensten is enorm geweest in 2025. Zowel het vervoer van cliënten met ANWB Automaatje als het vervoer van cliënten naar de dagbesteding heeft een enorme toename laten zien. Ook de maaltijdservice laat een groei van het aantal cliënten zien.

Binnen onze dienstverlening staan twee zaken voorop. Diensten moeten een relevante bijdrage leveren aan de behoefte van ouderen om zelfstandig met eigen regie te kunnen blijven wonen. Tegelijkertijd is de uitvoering van deze diensten voor meer dan 95% georganiseerd met vrijwillige inzet. Zo houden we de maatschappelijke kosten laag en



het effect zo maximaal mogelijk. Onze diensten vormen voor veel vrijwilligers een prettige, zinvolle en dankbare vorm van vrije tijdbesteding. Het mes snijdt hier zo aan meer kanten. Door onze dienstverlenende teams zo zelfsturend mogelijk te organiseren maken we optimaal gebruik van de kennis en ervaring van onze vrijwillige collega's.

Onze afhankelijkheid van vrijwilligers zorgt er voor dat bij een snelle toename van het aantal cliënten of deelnemers we niet altijd snel kunnen opschalen. Zo is de toename in het vervoer pas goed te realiseren als we de tijd hebben gehad om voldoende vrijwillige chauffeurs te werven. De beschikbaarheid van vrijwilligers is daarbij vooralsnog niet het probleem maar wel de doorlooptijd om vrijwilligers te werven, op te leiden en op een prettige manier te laten werken in de organisatie.

Op sommige gebieden, bijvoorbeeld bij het maatwerk, zien we dat vrijwilligers ook uitstromen. Zo zijn we met het maatwerk in 2016 gestart. In een korte periode zijn toen veel nieuwe maatjes geworven. Omdat

de groei van maatjes juist in deze korte periode heeft plaatsgevonden zien we ook dat de uitstroom van deze vrijwilligers zich in een bepaalde periode concentreert.

3.3 Advies en Mantelzorgondersteuning

De ouderen maatschappelijk werkers van de SWO geven kortdurende begeleiding aan ouderen die als gevolg van levensloopontwikkelingen vragen of zelfredzaamheid uitdagingen ervaren. Veel ouderen ervaren in relatief korte tijd grote veranderingen in hun leven. Dat begint al bij pensionering, het wegvallen van familie en vrienden, het verliezen van mobiliteit en het kunnen omgaan met veranderingen in de samenleving.

De ouderenadviseur is er om deze ouderen te informeren, te adviseren en waar nodig kortdurend te begeleiden op het brede vlak van wonen, welzijn, zorg en financiën.

De mantelzorgconsulenten van de SWO ondersteunen de oudere mantelzorger met informatie, advies en

kortdurende begeleiding. Ook binnen het ouderen maatschappelijk werk en mantelzorgondersteuning maakt de SWO veel gebruik van vrijwillige inzet. Van een maatje tot een thuisadministratie medewerker. Maar ook netwerkcoaches en respijtzorgvrijwilligers worden ingezet bij ouderen. Naast de inzet van vrijwilligers maken de ouderen adviseurs en mantelzorgconsulenten veel gebruik van specifieke welzijnsactiviteiten zoals de vrije dagbesteding, de theetafel en de koffiekornuiten.

Op deze wijze kan de SWO met relatief schaarse middelen (Er is meer vraag naar ondersteuning dan dat er beroepskrachten zijn) toch een grote groep ouderen ondersteunen.

Het aantal hulpvraag trajecten groeit in 2025 met bijna 25%. Dit heeft deels te maken met de extra inzet van een vraagverhelderaar in het kader van het samenwerkingsverband Thuis in Nissewaard. We zien wel een terugval in het aantal cliënten bediend door vrijwilligers uit het maatwerk. We schreven al eerder dat deze groep vrijwilligers het afgelopen jaar snel is afgenomen.



3.4 Zingeving en vrijwilligerswerk

Een groot deel van het werk van de SWO, zeker als het gaat om de ontmoetingsactiviteiten en de diensten, wordt uitgevoerd door vrijwilligers. Met zo'n 576 ingevulde vrijwilligersrollen in 2025 kan iedereen zich voorstellen dat deze mensen een enorme maatschappelijke meerwaarde realiseren en tegelijkertijd de begeleiding, waardering, bejegening en ondersteuning van informele inzet een behoorlijke taak is.

Vandaar dat we veel belang hechten aan een goed gestructureerd vrijwilligersbeleid en de uitvoering daarvan. Omdat we steeds zwaarder leunen op informele inzet vinden we het gepast om de belangen van vrijwilligers in deze te behartigen door een Vrijwilligersraad. Deze is in 2023 geïnstalleerd. Verder is het belangrijk dat vrijwilligers die taken kunnen uitvoeren die passen bij hun interesses, vaardigheden en behoeften. Het uitgangspunt van ons beleid is daarom ook dat



vrijwilligers het vooral naar hun zin moeten hebben en dat het werk

aansluit bij hun eigen behoeften. Het belang van informele inzet voor de taak waarvoor de SWO staat groeit alleen maar. In zichzelf is vrijwilligerswerk ook een enorme zingeving en daarmee een interventie methodiek binnen ons werk. Met zoveel vrijwilligers en zoveel vrijwilligerstaken is het moeilijk om iedereen de aandacht te geven die hij/zij verdient. Tegelijkertijd zien we ook steeds vaker vrijwilligers binnen stromen die bereid zijn hun vaardigheden in te zetten en niet simpelweg de werkzaamheden uit te voeren die wij voor handen hebben in ons primaire proces. Vandaar dat wij het vrijwilligerswerk georganiseerd hebben rondom zelfsturende teams met soms ook vrijwillige coördinatoren die binnen mandaat de mogelijkheid hebben om samen, in overleg, uitvoering te geven aan het werk. Deze manier van werken zorgt er voor dat meer vrijwilligers gehoord en betrokken worden bij het organiseren van het werk en tevens dat meer vrijwilligers hun eigen kwaliteiten en talenten kunnen inzetten om het werk zo goed als mogelijk te helpen vormgeven. Deze wijze van organiseren willen we in de toekomst nog verder optimaliseren.

Voor 2025 heeft dit er in gere­sulteerd dat de vrijwilligersraad een belangrijke sparringpartner is

geworden bij het formuleren van onze nieuwe strategie en beleidsplan en hebben we onze werkwijze met behulp van Movisie kunnen beschrijven in een heus handboek Zelfsturende Vrijwilligersteams.





Hoofdstuk 4

Personeel



Op diverse plekken, zowel bij beroepskrachten als bij vrijwilligers, zien we dit jaar verschuivingen. Zo is er binnen de afdeling welzijn een nieuwe collega gestart die vooral als taak heeft om het reilen en zeilen van Ontmoetingsruimte MEI op orde te brengen. Met name door langdurige uitval en uiteindelijk ook vertrek van een collega op welzijn, zien we dat daar extra aandacht nodig was.

Voor meer beleidsmatige projecten en trajecten maken we met veel plezier gebruik van een nieuwe collega die onze afdelingen bijstaat om datgene wat bedacht, ontwikkeld en uitgevoerd wordt ook in goede plannen om te zetten. Deze collega trekt daarnaast ook een aantal projecten zelf zoals de opzet van de theetafel de sleutel als project van de Werkplaats Sociaal Domein van de hogescholen in Rotterdam. Op de afdeling ouderenvoorspraak en mantelzorgondersteuning is in

2025 Rijntje Murre begonnen als extra inzet op vraagverheldering.

In het kader van Thuis in Nissewaard zijn we in 2024 al gestart met Welzijn op Recept en is Ikram Hayoun ons team komen versterken.





Welkom bij
alzheimer
café
Spijkenisse

alzheimer-nederland.nl

5.1 Financieel beleid

Voor het jaar 2025 had de SWO de hoogste begroting ooit en liepen er diverse projecten naast de reguliere bedrijfsvoering. Zo ontvingen we extra geld voor het organiseren van Vrije dagbestedings activiteiten en het vervoer van en naar de dagbesteding. Om de extra vraagverhelderingstrajecten op te vangen was er ruim 40 uur extra projectbudget beschikbaar.

Daarnaast ontvingen we gelden van de hoge school en andere fondsen om innovaties en speciale projecten in te vullen.

Met in het achterhoofd dat een groot deel van deze eenmalige budgetten na 2025 zou wegvallen en de bezuinigingsopdracht voor 2026 van ruim 25% op het reguliere budget, hebben we waar mogelijk die investeringen gedaan die ons verder kunnen helpen in de jaren na 2025.

5.2 Financiële positie

In vergelijking met de begroting is het jaar positiever uitgevallen dan begroot. Dat heeft vooral te maken met het realiseren van diverse extra projectfondsen en een flink hogere omzet uit eigen activiteiten. Vanwege extra projecten draaien we hogere kosten dan begroot. De inkomsten stijgen echter harder dan de kosten.

Een bijkomend voordeel van extra projectbudget is dat de algemene kosten over meerdere activiteiten kunnen worden verdeeld. Dit maakt ook dat lopende activiteiten minder algemene kosten krijgen toegewezen.



Jaarcijfers 2025 Balans

Balans per 31 december 2025

Activa

	31/12/25	31/12/24
	€	€

Vaste activa

Materiële vaste activa	75.671	21.614
------------------------	--------	--------

Vlottende activa

Voorraad	4.801	6.719
Vorderingen en overlopende activa	52.164	40.481
Liquide middelen	283.595	275.320
Totaal vlottende activa	340.560	322.520

Totaal Activa	416.231	344.135
----------------------	----------------	----------------

Passiva

	31/12/25	31/12/24
	€	€

Eigen vermogen

Reserves en fondsen	177.486	144.519
---------------------	---------	---------

Schulden op korte termijn

Crediteuren	76.742	86.324
Belastingen en sociale premies	56.980	57.012
Diverse te betalen en vooruit ontvangen posten	105.023	56.279

Totaal schulden korte termijn	238.745	199.615
-------------------------------	---------	---------

Totaal Passiva	416.231	344.134
-----------------------	----------------	----------------





Jaarcijfers 2025 Staat van baten en lasten

	2025 begroot €	2025 werkelijk €	2024 werkelijk €
Baten			
product subsidie gemeente Spijkenisse regulier	1.007.311	820.153	752.152
overige subsidies	140.900	320.393	280.240
opbrengst activiteiten	588.553	659.200	654.923
overige baten	2.850	1.568	13.483
Totaal	1.739.614	1.801.314	1.768.798
Lasten			
personeelskosten	935.861	995.000	963.473
huisvestingskosten	157.037	80.273	81.382
organisatie kosten	149.787	64.259	69.208
afschrijvingen	15.000	9.641	13.430
kosten activiteiten	476.956	619.174	593.746
Totaal	1.734.641	1.768.347	1.721.239
Bedrijfsresultaat	4.973	32.967	47.559
Financiële baten en lasten	-		
Resultaat boekjaar	4.973	32.967	47.559
Resultaatbestemming boekjaar:			
Bestemmingsreserve kwaliteitverbetering	-	-	
Reservering verhuizing/inrichting	-		20.000
Reservering bussen	-	10.000	10.000
Reservering koersbal	-		-
Bestemmingsfonds	-		
overig resultaat dotatie aan / ontr. Risico reserve	4.973	22.967	17.559
	4.973	32.967	47.559



Vooruitblik 2026

Binnen de organisatie zijn we druk met de nieuwe strategie en het nieuwe beleidsplan dat daar uit voortvloeit. Gezien de groeiende vergrijzing, tekort aan personeel en dalende budgetten zien we ons als SWO genoodzaakt om hier antwoorden op te vinden.

Een van deze antwoorden is om, zoals wij dat noemen, een vlucht naar voren te nemen. We bedoelen daarmee dat we onze werkwijze, vanuit eigen gebouwen, willen introduceren in de leefwereld zelf. Die werkwijze bestaat uit het creëren van ontmoeting, welbevinden, ondersteuning en advies/begeleiding met heel veel vrijwilligers. Door dit in de leefwereld zelf te organiseren menen we nog meer inwoners in Nissewaard te betrekken bij ons werk en op deze wijze te werken aan een samenleving waar samenredzaamheid meer vanzelfsprekend wordt.



SWO
THUIS IN DE WERK

ZOMERFIT
in juli en augustus

€ 3,00
PER KEER
CONJUNT
BETAALEN

Combinatie van kracht, conditie, sport, spel en breintraining

Maandag 10:00-11:00
3, 10, 17, 24 juli en 21, 28 augustus
Blauwe Zaal SWO, Goudenregenplein 3

Woensdag 10:00-11:00
5, 12, 19, 26 juli en 23, 30 augustus
De Mei, W. Churchillaan 31

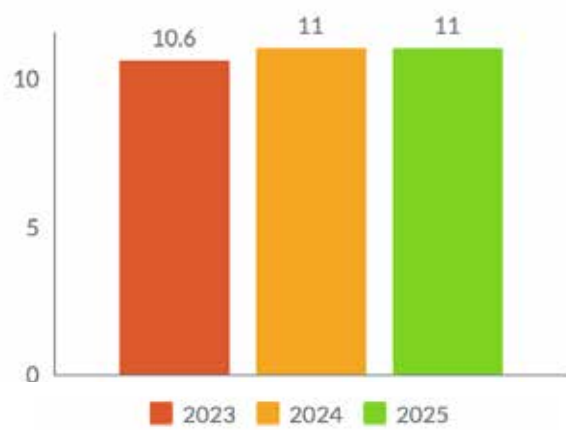
Vrijdag 10:00-11:00 (buitentraining)
7, 14, 21, 28 juli en 25 augustus en 1 september
Robbies container, F. Halsstraat

DOET U OOK MEE?
Per keer opgeven bij
activiteiten@swospijkenisse.nl
of via 0181-695255

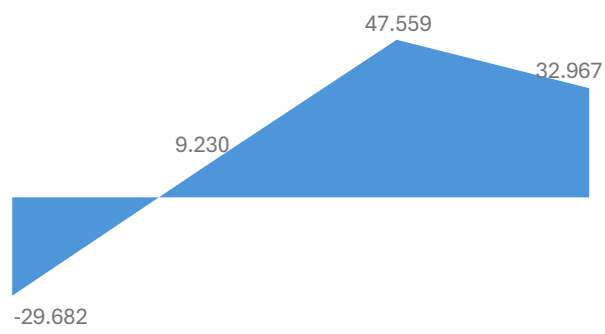
www.swospijkenisse.nl activiteiten@swospijkenisse.nl 0181 695255

SWO in Cijfers

Ontwikkeling FTE



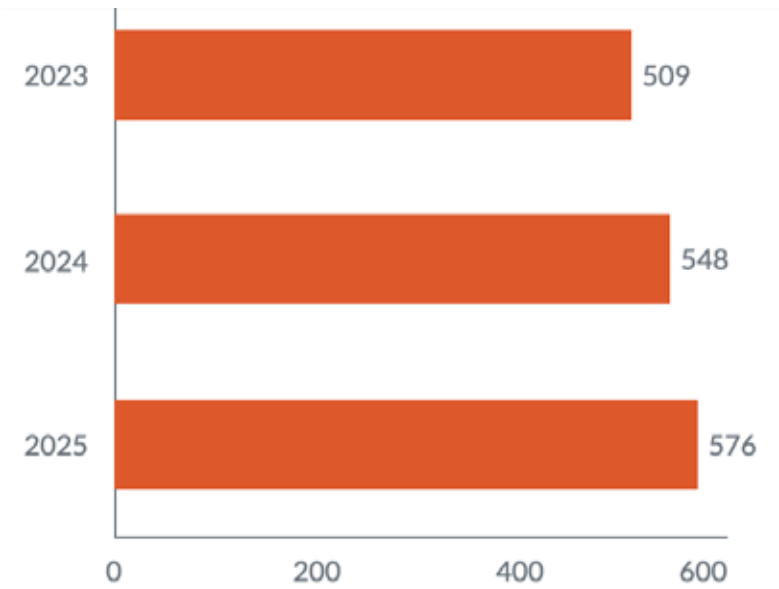
Ontwikkeling winst en verlies van links naar rechts 2022 - 2025



Percentage inkomsten uit reguliere subsidie versus overige inkomsten



Gemiddeld aantal vrijwilligersrollen per jaar

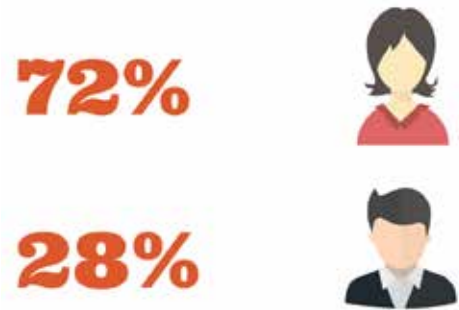




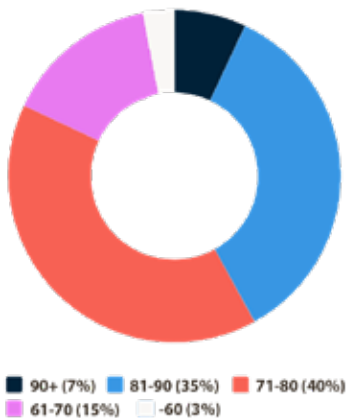
Op zowel ouderenadvies, activiteiten en diensten zien we een flinke toename van het aantal deelnemers in de afgelopen jaren. Langzaam weten we ook steeds meer mannen te bedienen. Qua leeftijd valt op dat de groep 81 en ouder het meest bij ons vertegenwoordigd is.

Naast een toename van het aantal deelnemers zien we ook een flinke toename van het aantal vrijwilligersrollen. Het aantal FTE blijft stabiel t.o.v. 2024 maar zal vanaf 2026 weer afnemen naar 9 a 10 fte.

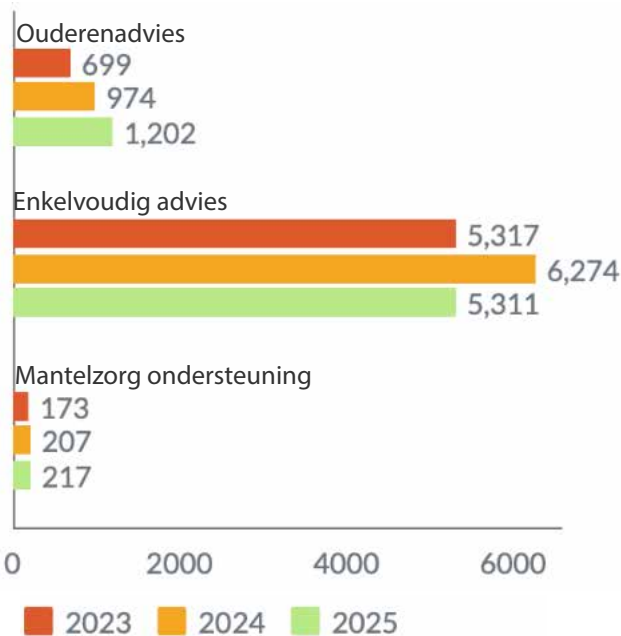
Verdeling bezoekers en deelnemingen naar man en vrouw



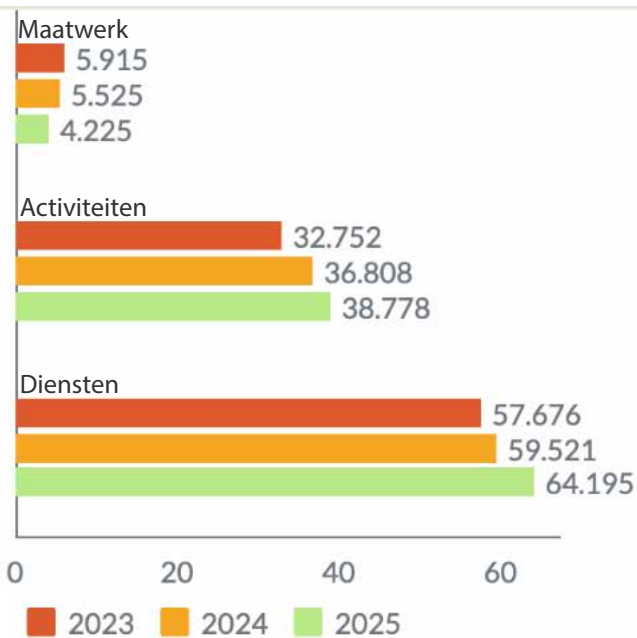
Percentages leeftijdsopbouw cliënten en deelnemers activiteiten en maaltijdservice



cliënten bediend ouderenadvies en mantelzorgondersteuning



Aantallen geregistreerde bezoeken/deelnemingen

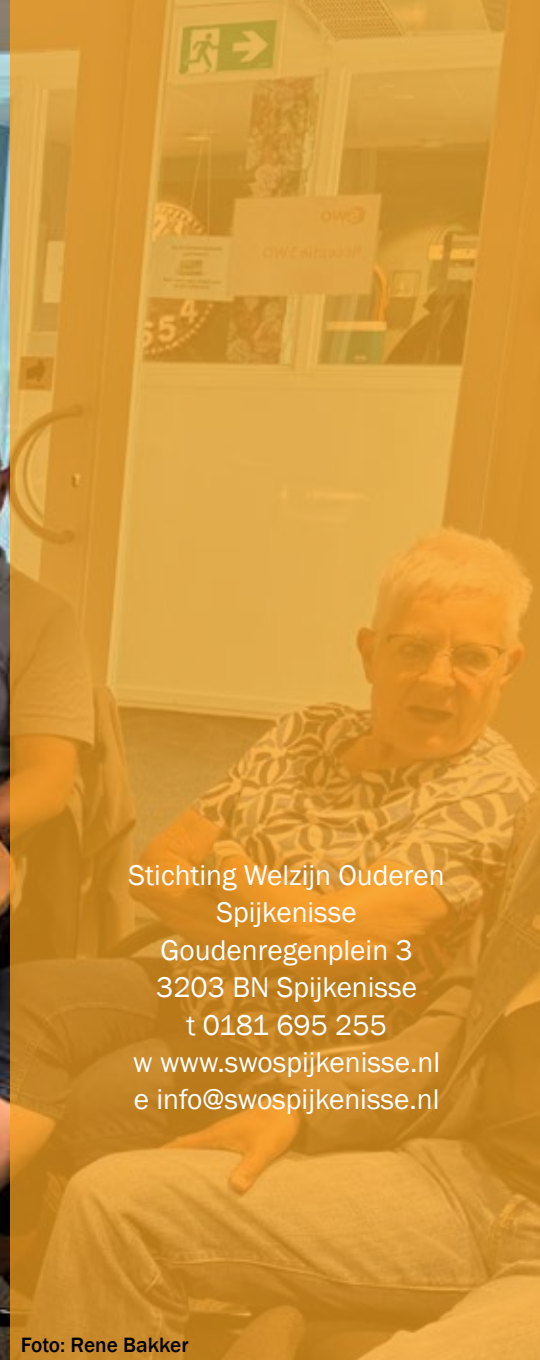


Colofon

Tekst: Ron Janssen
Eindredactie: Team SWO
Grafische vormgeving: Rienk van 't Hullenaar / Ron Janssen
Fotografie: Olena Assenberg
Rene Bakker

Deze productie is tot stand gekomen door de inzet van vrijwilligers en beroepskrachten van de SWO





Stichting Welzijn Ouderen
Spijkenisse
Goudenregenplein 3
3203 BN Spijkenisse
t 0181 695 255
w www.swospijkenisse.nl
e info@swospijkenisse.nl

Foto: Rene Bakker

